

Bilancio Sociale 2022

OASIPROJECT Società cooperativa sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
	Output attività	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	32
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	35
Relazione organo di controllo	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Attraverso la redazione del primo bilancio sociale, la Cooperativa Oasiproject intende affiancare al tradizionale bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione volto a fornire una valutazione pluridimensionale del valore creato dalla società in termini non solo economici, ma anche sociale ed ambientali.

La valorizzazione di un percorso orientato alla Responsabilità Sociale d'Impresa e all'impegno di rendicontazione ai propri stakeholder su quanto realizzato dalla società è l'obiettivo primario perseguito nella redazione del presente documento.

Si è considerato di non assolvere con il bilancio sociale soltanto ad un obbligo di legge, ma di fornire, attraverso una attenta, chiara e completa analisi dei dati una conoscenza più esaustiva della nostra realtà indicandone la mission, gli obiettivi, le strategie e le attività poste in essere nell'anno di riferimento.

Generare un flusso di informazioni sulle performance sociali ed ambientali verso l'esterno, consente di aumentare le possibilità di scelta da parte degli attori economici e di favorire il consenso e il coinvolgimento della collettività. Il Bilancio sociale rende, peraltro, disponibili al management i dati necessari per la valutazione ed il controllo dei risultati prodotti e di definire le strategie da attuare in campo sociale ed ambientale. Deve rappresentare il punto di partenza su cui riflettere circa gli obiettivi e le azioni da realizzarsi per affrontare le sfide future, interrogandosi, sempre e continuamente, se la propria struttura sia adeguata ed appropriata, se sia sempre capace di stare sui mercati di riferimento, ed ancora, se i lavoratori in forza all'organizzazione abbiano competenze aggiornate ed idonee per affrontare i cambiamenti in essere e le sfide da affrontarsi.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è stato elaborato sulla scorta delle Linee Guida emanate dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 luglio 2019 attraverso l'utilizzo della piattaforma predisposta sul portale di Confcooperative nella sezione dedicata al bilancio sociale.

Per la redazione del presente documento la cooperativa Oasiproject si è avvalsa della piattaforma NODE messa a disposizione da Confcooperative italiane - Federsolidarietà. Il gruppo di redazione del Bilancio Sociale è stato costituito da persone appartenenti a diverse aree della cooperativa, quali l'area tecnica, l'area direzionale e l'area amministrativa. I principi che hanno guidato la redazione del bilancio sociale sono stati:

- la rilevanza, per cui sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione dell'andamento dell'organizzazione e della situazione anche prospettica;
- la completezza, intesa come individuazione dei principali stakeholders, riportandone tutte le informazioni utili per consentire loro di valutare i risultati complessivi
- la trasparenza, per cui deve essere chiaro il procedimento logico seguito per classificare le informazioni
- la neutralità, il cui rispetto ha consentito di rappresentare le informazioni rese in modo imparziale ed indipendente da interessi di parte, andando a riesaminare aspetti positivi e negativi della gestione
- la chiarezza, che ha guidato l'esposizione delle informazioni in maniera chiara, comprensibile ed accessibile a tutti.
- l'attendibilità che ha fatto in modo di rappresentare i dati positivi in maniera oggettiva e non sovrastimata e di converso, di riportare i dati negativi senza essere sottostimati. L'approvazione del presente documento è demandato all'Assemblea dei Soci, così come stabilito dallo statuto.

La sua pubblicazione e diffusione è garantita attraverso l'assemblea dei Soci, il sito istituzionale www.oasiproject.it, newsletter o social media in linea con l'implementazione della strategia comunicativa perseguita dalla cooperativa. Ulteriore diffusione è garantita attraverso i canali informativi messi a disposizione delle realtà operanti nella gestione a fini sociali dei beni confiscati alle mafie.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	OASIPROJECT Società cooperativa sociale
Codice fiscale	03565440611
Partita IVA	03565440611
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA PELLEGRINO PELLECCCHIA N.5 - 83100 - AVELLINO (AV) - AVELLINO (AV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A201555
Telefono	0825455537
Fax	08251886499
Sito Web	www.oasiproject.it
Email	OASIPROJ@GMAIL.COM
Pec	oasiproject@pec.it
Codici Ateco	85.59.2
	81.21
	47.91.1
	81.29.1
	81.29.1
	47.11.4
	47.91.1

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Oasiproject svolge principalmente la propria operatività nella provincia di Avellino

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Società cooperativa sociale OASIPROJECT, così come disposto dalla legge 381/91, recante disposizioni in tema di disciplina delle cooperative sociali, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale delle persone attraverso lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali, di servizio) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in ragione delle loro condizioni fisiche, psichiche, sociali, come previsto dagli artt. 1, comma 1, lett. b) e 4 della

citata legge 381/91.

La Società cooperativa si prefigge, altresì, di operare "nel settore del disadattamento e dell'emarginazione e considera come suoi potenziali settori di intervento tutti quei campi in cui sia possibile combattere l'intolleranza, la violenza, la censura, l'ingiustizia, la discriminazione, il razzismo, l'emarginazione, l'alienazione, la solitudine, allo scopo di diffondere il sentimento della solidarietà, l'affermazione del principio di eguaglianza e la tutela dei diritti fondamentali della persona umana" ex art. 4 legge 381/91.

Come da disposizioni statutarie, la società cooperativa si propone, inoltre, di acquisire, ricostruire, riqualificare, utilizzare, gestire anche a fini sociali i beni confiscati, di qualunque natura e genere, il tutto in rispetto delle norme di legge in materia. La cooperativa potrà altresì svolgere qualunque altra attività connessa, complementare, accessoria, affine a quelle sopra indicate nonché compiere atti ed operazioni contrattuali necessarie ed utili alla realizzazione degli scopi sociali, che siano direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività che la cooperativa sociale OASIPROJECT individua come prioritarie nella propria mission, come da disposizioni del proprio statuto, sono così individuate:

1. Organizzare e gestire attività economiche e di produzione, commerciali e di servizi, nell'ambito di qualsiasi settore economico;
2. Svolgere un'azione concreta volta al recupero e al reinserimento sociale di persone svantaggiate ed assicurarne l'inserimento lavorativo attraverso la gestione di laboratori artistici, artigianali e di restauro;
3. Svolgere corsi di attività di formazione professionale per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e per assicurare la formazione permanente dei lavoratori adulti;
4. Favorire la formazione professionale dei propri soci, mediante lezioni, conferenze, convegni ed attività pratiche di addestramento, con contenuti educativi di tipo comportamentale e tecnico e mediante qualsiasi attività che consenta di elevare le conoscenze e le capacità lavorative dei soci;
5. Gestire e promuovere organizzazioni ed attività di volontariato, come espressione di partecipazione, solidarietà e pluralismo, per il conseguimento di finalità sociali;
6. Organizzare, assumere, esercitare, gestire servizi di mensa scolastica ed aziendale, di ristorazione ospedaliera collettiva e comunitaria;
7. Acquisire, ricostruire, riqualificare, utilizzare, gestire a fini sociali, beni confiscati, di qualunque natura e genere, svolgendo, altresì, qualunque altra attività connessa, complementare, accessoria ed affine a quella sopra elencata, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali necessarie ed utili alla realizzazione degli scopi sociali;
8. Gestire attività di produzione e di servizi per conto di enti pubblici o di imprese private sulla base di incarichi, di convenzioni, di contratti d'opera e di appalto o di accordi comunque o in altri modi definiti;
9. Nel perseguire gli scopi sociali, la società potrà chiedere ed avvalersi di contributi, finanziamenti o altre provvidenze erogati sotto qualsiasi forma dall'Unione Europea, dallo Stato, dalle Regioni o da altro ente o persona giuridica o privato, nonché a ricorrere a

finanziamenti concessi dagli Istituti di credito indipendentemente dal contributo di altri enti pubblici o privati.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Servizio di manutenzione, pulizia edifici, cura del verde pubblico e sanificazioni ambienti.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome
Percorsi Consorzio di cooperative sociali - Avellino

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione. Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a complessità quali:

- la costante contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali avvenuta negli ultimi anni
- il riemergere del bisogno di socialità e di cittadinanza attiva, in quanto le persone manifestano nitidamente la necessità di uscire dall'isolamento, di riconnettersi in una rete.
- la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto.

Nel corso del 2020, inoltre, l'evento pandemico che ha investito l'intero Pianeta, ha cambiato il contesto che abitiamo e le relazioni sociali. Viviamo oggi un momento transitorio, di uscita dalla pandemia che però ancora influenza il contesto.

La strategia politica di breve termine, orientata maggiormente agli interessi economici piuttosto che al bene comune ha fatto emergere, con grande drammaticità, le carenze legate al Sistema Sanitario Nazionale, alle politiche sociali e alla protezione ambientale.

Avere, quindi, capacità di progettazione e ri-progettazione in itinere e capacità di co-progettazione, diventano elementi fondamentali che possono supportare l'Ente Pubblico in questo momento di crisi. La cooperazione può diventare un connettore fondamentale tra le Amministrazioni comunali e i cittadini per avviare nuove pratiche come la cogestione di servizi, il mutuo aiuto, la partecipazione ad attività di autogestione.

Questo lavoro richiede un costante e attento impegno di formazione che deve coinvolgere tutte le persone attivate nel processo anche se a diversi livelli e in misura differente.

Gli operatori dei servizi alla persona sono dunque chiamati, oggi più che mai, a rivedere e a riformulare la loro professionalità, per renderla adeguata ai nuovi scenari e per essere in grado di fornire risposte ai nuovi bisogni emergenti.

Consapevoli che niente sarà più come prima e certi che ci aspetta una normalità nuova, plasmata su quanto la pandemia ci ha lasciato in eredità, la cooperativa Oasiproject, nei prossimi anni, intende lavorare con impegno in questa direzione.

Storia dell'organizzazione

Oasiproject Società Cooperativa Sociale, è stata costituita il 20 ottobre 2009 ad Avellino ed opera esclusivamente sul suo territorio provinciale.

Sin dalla sua costituzione e fino al 2018 ha gestito nel comune capoluogo una bottega del Commercio Equo Solidale denominata "Equomondo", inserendo personale svantaggiato e raccogliendo fondi per la promozione dei diritti umani nel mondo, attraverso la vendita di prodotti del particolare canale di vendita.

Dal 2013 la cooperativa gestisce un bene confiscato alla camorra nel Comune di Quindici dove ha realizzato un laboratorio di maglieria grazie al contributo di Fondazione con il Sud e con il sostegno di Banca Popolare Etica. Il Maglificio 100Quindici Passi ha avviato le sue attività nell'ottobre del 2014 cessando le stesse nel dicembre 2017.

Con la crisi del settore della maglieria e la scarsità di commesse pubbliche che avrebbero dovuto alimentare e sostenere le attività produttive, è stato necessario rivedere la propria azione sul territorio, imponendo una sostanziale trasformazione della cooperativa che, abbandonata la produzione tessile, ha voluto comunque testimoniare la propria presenza in un particolare contesto locale, esclusivamente, attraverso specifiche attività di animazione sociale sui temi della cultura della legalità, sul riutilizzo a fini sociali dei beni confiscati alle mafie e sulla promozione dei temi della mondialità.

Attraverso il fattivo contributo dei soci della cooperativa, dotati delle competenze e delle qualifiche professionali necessarie nella comunicazione e nell'animazione sociale, si è proceduto all'organizzazione di visite guidate all'interno del bene confiscato coinvolgendo gli studenti di ogni ordine e grado della provincia, associazioni territoriali, gruppi scout Agesci.

Le attività di animazione sociale, di informazione e comunicazione hanno interessato anche il tema del commercio equo e solidale, del boicottaggio, del consumo critico attraverso alcune scuole secondarie del comune capoluogo.

L'anno 2020 è stato penalizzato dalla diffusione del virus Covid 19 che non ha consentito lo svolgimento delle attività di animazione sociale in presenza, riducendole fortemente. La necessità di continuare a perseguire la propria mission ha suggerito la sottoscrizione di specifici protocolli operativi con altre realtà del terzo settore presenti sul territorio, curando in particolare:

1. l'animazione sociale a favore dei richiedenti asilo dei Centri di Accoglienza

Straordinaria;

2. l'animazione sociale dei richiedenti asilo e dei titolari di protezione internazionale dei S.I.P.R.O.I.M.I.;

3. l'animazione sociale presso Centri Diurni Disabili;

4. l'animazione sociale, informazione e promozione della legalità e mondialità

5. la redazione di report, brochure informative, creazione e gestione pagine social e siti internet, informazione e organizzazione convegni.

Con la crisi sanitaria si è proceduto, altresì, ad una riconversione delle attività produttive del Maglificio 100Quindici Passi attraverso la produzione di mascherine facciali ad uso civile, regolarmente certificate dai competenti organi di controllo.

Dal 2021 si caratterizza per un mantenimento delle ordinarie attività di animazione sociale accompagnate, al contempo, con l'affiancamento di nuovi servizi nel settore delle pulizie, delle sanificazioni e nelle opere di ordinaria manutenzione attraverso l'utilizzo di personale qualificato ed opportunamente formato. Un'attività che per tutto l'anno 2022 ha dato un'enorme crescita alla cooperativa.

10/09/2022
Approvazione del bilancio di esercizio e della
relazione gestionale al 31/12/2019 -
Assemblea dei Soci



07/04/2022

Approvazione bozza bilancio e relazione
gestionale 2022;

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Santucci Valentin o	No	Maschio	59	09/07/2020		0		No	Presidente
Cillo Marco	No	Maschio	53	09/07/2020		0		No	Consigliere
Ciampa Anselmo	No	Maschio	47	09/07/2020		0		No	Vice Presidente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
3	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo dell'organizzazione ed è composto da tre consiglieri eletti dall'Assemblea Ordinaria dei soci. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello, previsto per legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice-presidente. Il presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza legale di fronte a terzi e in giudizio. Il Consiglio di Amministrazione può nominare direttori generali, la cui durata in carica è connessa al rinnovo delle cariche sociali (Artt. 20 - 22 dello Statuto).

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno di riferimento il Consiglio di Amministrazione della cooperativa Oasiproject si è riunito 8 volte con una partecipazione totale dei consiglieri e quindi pari al 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non Presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea ordinaria dei Soci	30/06/2020	1	100,00	0,00

2021	Assemblea ordinaria dei Soci	30/06/2021	2	100,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria dei Soci	10/09/2022	3	100,00	0,00

I soci della cooperativa sono stati regolarmente informati attraverso report e relazioni delle attività effettuate.

Per l'approvazione degli ultimi due bilanci di esercizio la partecipazione dei soci è stata pari al 100%

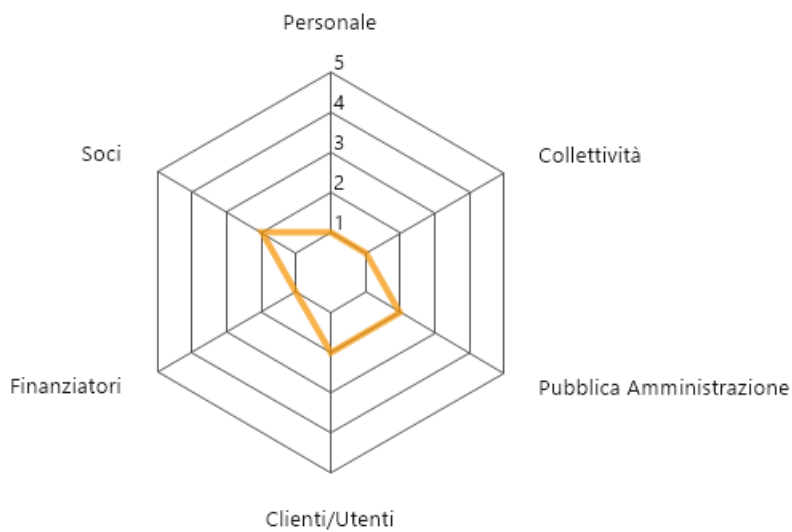
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Questionari	1 - Informazione
Soci	Riunione periodiche	2 - Consultazione
Finanziatori	Bilanci	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Questionari	2 - Consultazione
Fornitori	Non Presenti	Non presente
Pubblica Amministrazione	Attestazione servizi	2 - Consultazione
Collettività	Comunicazione	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 15 questionari somministrati
- 15 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Dalla rilevazione effettuata attraverso l'analisi dei questionari emerge un buon gradimento delle azioni svolte.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
15	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
7	di cui femmine
3	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	13	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	10	5
< 6 anni	10	5
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
15	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
10	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
1	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	0	13
6	di cui maschi	0	6
7	di cui femmine	0	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
2	di cui maschi	0	2
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL delle cooperative**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1100,00/70,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non previsto**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Attività di animazione sociale territoriale sui temi della cultura della legalità e della mondialità

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

Newsletter, sito web e pagine social

Attività di animazione territoriale sui temi della legalità e della mondialità, visite guidate al bene confiscato, incontri con le scuole in modalità da remoto a causa della pandemia

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Animazione della legalità

Numero Di Giorni Di Frequenza: 20

Tipologia attività interne al servizio: Visite guidate al bene confiscato, realizzazione di tavole rotonde, incontri e dibattiti

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
100	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0

0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: - Ricordo delle vittime della Shoah del 27 gennaio

- Lettura dei nomi delle vittime innocenti delle mafie in occasione della Giornata della Memoria del 21 marzo

- Visita guidata al bene confiscato rivolto agli operatori volontari

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Intera collettività del territorio di riferimento

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La cooperativa Oasiproject ha fortemente risentito della pandemia dovuta alla diffusione del Virus Covid-19 che non ha consentito una regolare organizzazione delle ordinarie attività di animazione sociale sul territorio di riferimento

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Rispetto agli obiettivi programmati si rileva che le attività di animazione sociale sono state condizionate dalla pandemia e pertanto fortemente ridotte rispetto alle previsioni

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nella fase di riorganizzazione del servizio è necessario raggiungere una stabilizzazione per la redazione di un bilancio definitivo.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	43.236,00 €
Contributi privati	14.400,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	74.344,00 €	7.025,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	7.044,30 €	10.391,00 €	592,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	50,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	22.393,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	133.914,75 €	97.661,00 €	2.101,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	28.760,00 €	28.812,00 €	28.812,00 €
Totale riserve	113.798,00 €	82.337,00 €	66.500,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	45.147,00 €	32.435,00 €	16.327,00 €
Totale Patrimonio netto	187.705,00 €	143.584,00 €	111.639,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	45.147,00 €	32.435,00 €	16.327,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	48.697,00 €	37.803,00 €	16.383,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	52,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	208,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	52,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	202.812,00 €	182.446,00 €	52.954,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	87.192,00 €	48.422,00 €	2.375,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	101.054,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	43,00 %	26,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	7.044,30 €	156.307,75 €	163.352,05 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	14.400,00 €	14.400,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	33.220,66 €	33.220,66 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi di pulizie	4.020,30 €	55.900,00 €	59.920,30 €
Servizi di manutenzione	3.024,00 €	55.677,09 €	58.701,09 €
Servizi di sanificazione	0,00 €	11.510,00 €	11.510,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	7.044,30 €	4,00 %
Incidenza fonti private	195.708,00 €	96,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non previste

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non previste

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non previste

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	491,87	kWh - valore in €
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	181,43	valore in €
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

Non presente

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NESSUNA INFORMAZIONE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

L'organizzazione aziendale, CdA, coordinamento dei servizi e dei lavoratori si impegna ad assicurare la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta alla corruzione.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nessuna

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Partecipazioni a bandi pubblici e gare d'appalto: approvazione alla partecipazione o ratifica

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non presente